



Werknemers en verloning

Wie ben ik?



- Jori Morren
- Oprichter van Legal + HR Solutions
- 20 jaar ervaring binnen Human Resources
- Expert in arbeidsrecht en verloningsbeleid
- Onze missie:
 - Bedrijven tot goede werkgevers maken door hun HR-fundamenten op orde te zetten.
 - Via het implementeren van een loonbeleid op maat van het bedrijf.
 - Ervoor zorgend dat bedrijven in orde zijn met de wetgeving.

Legal + HR Solutions Team



Annelies Peeters
Juridisch HR Adviseur



Leen Muyldermans
Juridisch HR Adviseur



Mandika Van Wallendael
Junior Jurist



Christine Boogaerts
Administratie

Wat zal je leren?

1. Hoe het **loon** bepalen van je werknemer?
2. Wat zijn de populairste **extralegale voordelen**?
3. **RSZ-kortingen**?
4. Hoeveel **kost** mijn werknemer nu?
5. Naast salarispakket ook andere **aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden** aanbieden.
6. Hoe maak je **afspraken** met je werknemer?

Hoe het brutoloon bepalen?

- Op basis van ervaring, takenpakket, verantwoordelijkheden en expertise
- Minimum baremaloon respecteren van paritair comité
- Marktconforme verloning
- Indexering?

Brutoloon versus nettoloon

+ **Patronale bijdrage werkgever**
(25%-47%)

Afhankelijk paritair comité

Brutoloon

- **13,07% sociale zekerheid werknemer**
= **belastbaar loon**

*Vermindering
bedrijfsvoorheffing:*

-
- Bedrijfsvoorheffing
 - Bijzondere bijdragen
-

- Alleenstaande
- Kinderen en personen ten laste

NETTO

Brutoloon versus nettoloon

**Totale kost
werkgever
3.250 €**

Voorbeeld

Brutoloon per maand : 2.600 €

Burgerlijke status: gehuwd

1 kind ten laste

PC 200: 25% patronale bijdrage

Berekening

Brutoloon 2.600 €

- 269,25 € RSZ werknemer

Belastbaar loon = 2.330,75 €

- 393,12 € normale
bedrijfsvoorheffing

- 18,95 € bijzondere bijdrage

NETTO 1.918,68 €

Bruto jaarloon

Bruto jaarloon bestaat uit:

1. 12 x brutoloon
2. 1 x eindejaarspremie
3. Dubbel vakantiegeld (92% van het brutoloon)

Heeft **impact** op:

- Pensioenopbouw
- Ziekte-uitkering
- Werkloosheidsuitkering
- Opzegvergoeding

Voordelen

Voordelen in natura

Sociale voordelen

Mobiliteit

Loonruil

**Kosten eigen aan
werkgever**

Voordelen

Voordelen in natura

Je geeft iets extra's aan je medewerker = **loon**

→ onderworpen aan sociale bijdrage en bedrijfsvoorheffing

Voorbeelden:

- Voorzien van kost & inwoon
- Aanbieden van vakantie/weekendje weg
- Sportabonnement buiten onderneming
- Strijkdienst, poetshulp
- IT privégebruik: laptop, smartphone, tablet

Voordelen

Voorbeeld

Brutoloon per maand : 2.600 €

Burgerlijke status: gehuwd

1 kind ten laste

Voordeel in natura:

12 € gsmt toestel/abonnement
(kostprijs 50 € per maand)

50 € fitnessabonnement

**Voordeel
werknemer
1.969,14 €**

Berekening

Brutoloon 2.600 €

Voordeel in natura: 62 €

- 291,69 € sociale bijdrage werknemer

Belastbaar loon = 2.370,30 €

- 419,54 € normale bedrijfsvoorheffing

- 19,63 € bijzondere bijdrage

- 62 € voordeel in natura

NETTO 1.869,14 €

+ Gsm privégebruik 50 €/m

+ Fitnessabonnement 50 €/m

**Totale kost
werkgever
3.365,50 €**

Voordelen

Sociale voordelen

Collectief toekennen aan medewerkers of categorieën

Voordeel	Sociale zekerheid	Bedrijfsvoorheffing	Fiscale aftrekbaarheid
Pensioenverzekering/groepsverzekering	8,86 %	Vrijgesteld	Ja
Hospitalisatie- en ambulante verzekering	Vrijgesteld	Vrijgesteld	Neen
Tussenkost kinderopvang en extralegale kinderbijslag (max 50 €/kind)	Vrijgesteld	Ja	Ja
Sportruimte in bedrijf	Vrijgesteld	Vrijgesteld	Ja
Maaltijd- (8€/d) en ecocheques (250€/jaar), sport- en cultuurcheque (100€/jaar)	Vrijgesteld	Vrijgesteld	Beperkt
Cadeaucheques (40€/jaar)	Vrijgesteld	Vrijgesteld	Neen

Voordelen

Voorbeeld

Brutoloon per maand : 2.600 €

Burgerlijke status: gehuwd

1 kind ten laste

Voordeel in natura:

12 € gsmt toestel/abonnement

50 € fitnessabonnement

Maaltijdcheque 8 € per dag, met
1,09 € eigen bijdrage

**Voordeel
werknemer
2.114,24€**

Berekening

Brutoloon 2.600 €

Voordeel in natura: 62 €

- 291,69 € sociale bijdrage werknemer

Belastbaar loon = 2.370,30 €

- 419,54 € normale bedrijfsvoorheffing

- 19,63 € bijzondere bijdrage

- 62 € voordeel in natura

- 22,89 € eigen bijdrage maaltijdcheques

NETTO 1.848,24 €

+ 168 € maaltijdcheques

+ Gsm privégebruik 50 €/m

+ Fitnessabonnement 50 €/m

**Totale kost
werkgever
3.510,60 €**

Voordelen

Mobiliteit

1. Woon-werkverkeer

Tussenkost woon-werkverkeervergoeding vastgelegd in regels *paritair comité* op basis van de tarieven van de NMBS.

MAAR je mag het beter doen

- ❑ Openbaar vervoer:
 - Vrijgesteld van RSZ en bedrijfsvoorheffing
 - 100 % tussenkost transportkosten
 - Abonnement eerste klasse
 - Abonnement parking treinstation

Voordelen

Mobiliteit

❑ Eigen wagen:

- Vrijgesteld van sociale bijdrage
- Bedrijfsvoorheffing maar 430 € per jaar is vrijgesteld
- 100 % betalen NMBS-tarieven of
- **Bedrag tot max. 0,4170 EUR/km (bedrag ambtenaren)**

❑ Fiets

- Vrijgesteld van sociale bijdrage en bedrijfsvoorheffing
- **0,25 € per kilometer**
- Ook mogelijk bij aanbieden van fiets of loonruil voor fiets

Voordelen

Mobiliteit

Tankkaart voorzien voor je werknemer?

- Werkelijk privégebruik moet in rekening gebracht worden als voordeel in natura.
 - Woon-werkverkeer wordt beschouwd als privégebruik.
 - Sociale bijdrage en bedrijfsvoorheffing.
- Dure oplossing, beter gebruik maken van verhoogde woon-werkvergoeding.

Voordelen

Mobiliteit

1. Woon-werkverkeer voorbeeld

PC 200

Woon-werkverkeer enkel bedraagt 30 km

Woon-werkverkeer **PC 200** per gewerkte dag = **2,55 € per dag** – 53,55 €
per maand

Verhoogde woon-werkverkeer 0,15€/km = **9 € per dag** - 189 € per maand

Voordelen

Voorbeeld

Brutoloon per maand : 2.600 €

Burgerlijke status: gehuwd

1 kind ten laste

Voordeel in natura:

12 € gsmtoestel/abonnement

50 € fitnessabonnement

Maaltijdcheque 8 € per dag, met 1,09 €
eigen bijdrage

Woon-werkvergoeding 189 €/maand

Berekening

Brutoloon 2.600 €

Voordeel in natura: 62 €

- 291,69 € sociale bijdrage werknemer

+ 189 € woon-werkverkeervergoeding

Belastbaar loon = 2.559,30 €

- 491,76 € normale bedrijfsvoorheffing

- 19,63 € bijzondere bijdrage

- 62 € voordeel in natura

- 22,89 € eigen bijdrage maaltijdcheques

NETTO 1.963,03 €

+ 168 € maaltijdcheques

+ Gsm privégebruik

+ Fitnessabonnement 50 €/m

**Voordeel
werknemer
2.231,03 €**

**Totale kost
werkgever
3.771,61 €**

Voordelen

Mobiliteit

2. Firmawagen

Kost voor werkgever

- Aankoop/lease wagen
- Brandstof
- Beperkte fiscale aftrekbaarheid voor wagen met brandstof
- Beperkte recuperatie van btw
- Verhoogde CO2-bijdrage voor wagen met brandstof
- Verzekering

Impact werknemer

- Betaalt bedrijfsvoorheffing op voordeel in natura
- Werkgever kan opteren voor eigen bijdrage

Voordelen

Voorbeeld

Brutoloon per maand : 2.600 €

Burgerlijke status: gehuwd

1 kind ten laste

Voordeel in natura:

12 € gsmtoestel/abonnement

50 € fitnessabonnement

Maaltijdcheque 8 € per dag, met 1,09 € eigen bijdrage

Firmawagen ter waarde van 750 € per maand met voordeel in natura: 150 € per maand

Berekening

Brutoloon 2.600 €

Voordeel in natura: 62 €

- 291,69 € sociale bijdrage werknemer

+ 150 € voordeel in natura firmawagen

Belastbaar loon = 2.520,30 €

- 470,09 € normale bedrijfsvoorheffing

- 19,63 € bijzondere bijdrage

- 212 € voordeel in natura

- 22,89 € eigen bijdrage maaltijdcheques

NETTO 1.795,15 €

+750 € firmawagen

+168 € maaltijdcheques

+ Gsm privégebruik

+ Fitnessabonnement 50 €/m

**Voordeel
werknemer
2.813,15 €**

**Totale kost
werkgever
4.260,60 €**

Voordelen

3. Fiets

- Aanbieden als extra bovenop het loon -> kost valt ten laste van de werkgever.
- Aanbieden via loonruil → vermindering brutoloon → geen extra kost voor werkgever.
- Aanbieden via inhouding nettoloon → kost valt ten laste van werknemer.

Mobiliteit

Woon-werkverkeer
→ geen voordeel in
natura

Voordelen

Mobiliteit

Een duurzaam mobiliteitsbeleid

- Verschillende vormen van **mobilitetsvergoedingen** combineren:
 - Openbaar vervoer – eigen wagen – fiets → NIET dubbel betalen
 - Firmawagen combineren met abonnement openbaar vervoer
 - Firmawagen combineren met (bedrijfs)fiets
 - Fietsvergoeding combineren met bedrijfsfiets
- **Mobiliteitsbudget** => wagen inruilen en budget besteden aan alternatief vervoer of cash uitbetaling.

Voordelen

Loonruil

Standpunt RSZ:

- Mag geen ontduiking zijn van sociale bijdrage;
- Werkgever mag er geen financieel voordeel uit halen.

Zo mag loonruil voor **fiets en wagen** maar:

- Het minimum baremaloon moet gerespecteerd worden.
- De werkgever moet het voordeel van sociale bijdrage teruggeven aan de medewerker.

Voordelen

Loonruil

Voorbeeld loonruil voor leasefiets

- ❑ Maandelijkse kost leasefiets 150 €
- ❑ Duur lease: 36 maanden
- ❑ Aankoopwaarde na 36 m: 750 €
- ❑ PC 200: 25 % patronale bijdrage

Loonruil per maand bedraagt 104,83 €.

Voordelen

**Totale kost
werkgever
3.529,57 €**

Voorbeeld

Brutoloon per maand : 2.600 €

Brutoloon na loonruil :

2.600 € - 104,83 € = 2.495,17 €

Burgerlijke status: gehuwd

1 kind ten laste

Voordeel in natura:

12 € gsmtoestel/abonnement

50 € fitnessabonnement

Maaltijdcheque 8 € per dag, met
1,09 € eigen bijdrage

Berekening

Brutoloon 2.495,17 €

Voordeel in natura: 62 €

- 253,74 € sociale bijdrage werknemer

Belastbaar loon = 2.303,43 €

- 375,39 € normale bedrijfsvoorheffing

- 18,48 € bijzondere bijdrage

- 62 € voordeel in natura

- 22,89 € eigen bijdrage maaltijdcheques

NETTO 1.824,67 €

+150 € leasefiets

+168 € maaltijdcheques

+ Gsm privégebruik 50 €

+ Fitnessabonnement 50 €/m

**Voordeel
werknemer
2.242,67 €**

Voordelen

Kosten eigen aan
werkgever

1. De kosten worden gemaakt in het kader van de **dienstbetrekking**;
2. de kosten zijn **reëel** en mogen niet hoger zijn dan de werkelijk gedragen kosten;
3. de juistheid van de uitgaven kan door de werkgever met **bewijsstukken** verantwoord worden.

Voordelen

Kosten eigen aan
werkgever

Onkosten ernstige norm "RSZ-instructies"

Voordeel: worden aanvaard zonder bewijsstukken van uitgaven

Onkosten	Bedrag
Beroepsverplaatsing eigen wagen	0,4170 €/km
Baanvergoeding	10 €/dag
Maaltijdvergoeding	7 €/dag
Structureel (min. 1 dag per week) thuiswerk	142,95 €/maand
Internetvergoeding	20 €/maand
Aankoop/ onderhoud werkkledij	1,84 €/dag
Kosten verbonden aan auto	
Carwash	15 €/maand
Parking	15 €/maand
Garage/stalling	50 €/maand

RSZ-kortingen

Eerste werknemers:

- Eerste werknemer onbeperkt in de tijd (max brutoloon 4.000 €)
- Werknemer 2 – 6 beperkt bedrag en beperkt in de tijd

Oudere werknemer (+59 jaar)

Langdurige werkloze met activakaart

Laaggeschoolde jongere (< 25 jaar) zonder diploma hoger secundair onderwijs/duaal leren

Nakijken via Portalsite RSZ

IBO-overeenkomst

- Werkzoekende ingeschreven VDAB
- Overeenkomst tussen VDAB-cursist-werkgever
- Opleidingsplan
- Factuur via VDAB
- Cursist : uitkering
- aanwerving na positief verloop

Loonschaal	Factuur voor de onderneming
< € 1.734	€ 650
€ 1.735 - € 2.040	€ 800
€ 2.041- € 2.346	€ 1.000
€ 2.347 - € 2.652	€ 1.200
> € 2.653	€ 1.400

Hoeveel kost mijn werknemer?

- Brutoloon + vakantiegeld en eindejaarspremie
- Patronale bijdrage
- De onkosten voor voordelen: maaltijdcheques, firmawagen,.....
- Niet-productieve uren: vakantie, gewaarborgd loon ziekte, betaalde afwezigheden, uren die je niet kan doorfactureren ...
- Ontslagvergoeding
- Werkmateriaal en kantoorruimte
- Onkosten sociaal secretariaat, externe dienst voor preventie en bescherming en arbeidsongevallenverzekering
- Budget opleidingen

Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden

Balans werk-privé:

- Arbeidsduurvermindering
- Extra vakantiedagen – anciënniteitsvakantie
- Thuiswerk
- Glijtijd

Ontwikkeling:

- Doorgroeimogelijkheden
- Opleidingsplan
- Opleidingsbudget

Afspraken maken met je werknemers?



- Arbeidsreglement (wettelijke verplichting)
- Arbeidsovereenkomst (schriftelijk verplicht bij deeltijdse tewerkstelling)
- Policies



Contact



Jori@legalplushr.be

www.legalplushr.be

02/321.00.23

Scan deze QR-code om je in te schrijven voor onze 2-wekelijkse tips.

