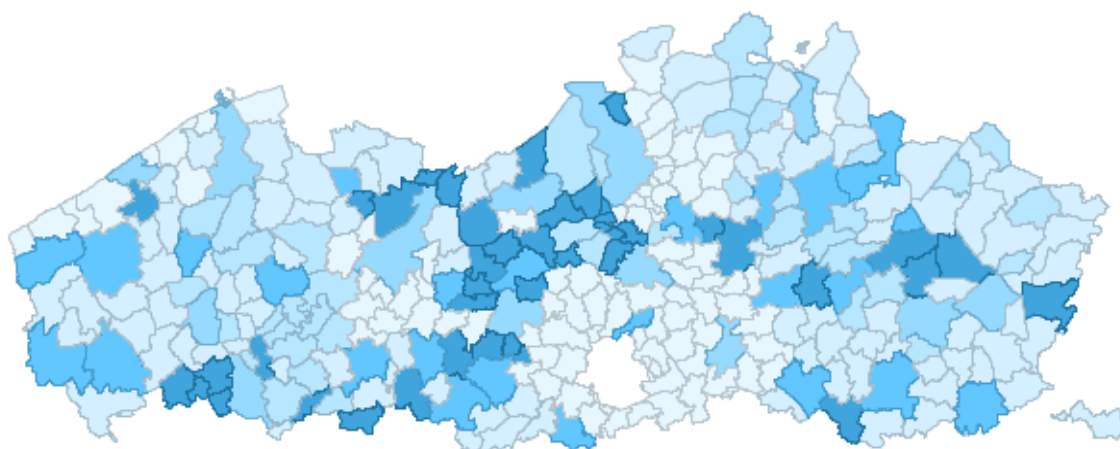


DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE



Gemeentefoto

De arbeidsmarktsituatie in **Kortenberg**



in samenwerking met



Inhoud

0. Woord vooraf.....	3
1. Inleiding.....	4
2. Kenmerken van de bevolking op arbeidsleeftijd.....	6
2.1. Bevolking naar socio-economische positie.....	6
2.2. Leeftijdsstructuur van de bevolking op arbeidsleeftijd.....	6
3. Werkzaamheid.....	9
3.1. Werkzaamheidsgraad.....	9
3.2. Werkenden naar leeftijdsklasse, statuut en arbeidsregime.....	11
3.3. Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht & leeftijd.....	12
4. Werkloosheid.....	13
5. Jobs: Sectorale structuur.....	16
6. Vestigingen.....	18
7. Loontrekkende werkgelegenheid en pendel.....	19
Bijlage 1: Overzicht woongemeenten.....	20
Bijlage 2: Definities.....	22
Bijlage 3: Relevante links.....	24
Lijst van figuren.....	25
Lijst van tabellen.....	26
Colofon.....	27



0. Woord vooraf

Meten en weten wat leeft op de lokale arbeidsmarkten in Vlaanderen helpt beleidsactoren op alle niveaus om krachtiger in te spelen op gemeentespecifieke noden. Het Departement Werk en Sociale Economie heeft in de voorbije jaren, in nauwe samenwerking met het Steunpunt Werk en Sociale Economie, sterk ingezet op een omvattende monitoring van de Vlaamse arbeidsmarkt met ruime aandacht voor het lokale, subregionale en sectorale perspectief.

Het Steunpunt Werk en Sociale Economie startte zo in 2007, in opdracht van het Departement Werk en Sociale Economie, met de uitwerking van de [Vlaamse arbeidsrekening](#). Dit monitoringsinstrument beschrijft op een consistente manier zowel de vraag- als de aanbodzijde van de arbeidsmarkt op basis van administratieve data vertrekkende vanuit het gemeentelijke niveau.

Ook in de [Monitor Werk en Sociale Economie](#), die het Departement WSE ontwikkelde, is de subregionale en in beperktere mate ook de lokale invalshoek meegenomen. De interactieve monitor bevat gegevens over de belangrijkste Vlaamse tewerkstellings- en sociale-economieprogramma's.

Naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen op 14 oktober 2012 zetten we deze twee monitoringsinstrumenten in de kijker met de publicatie van 308 gemeentefoto's. Op basis van de Vlaamse arbeidsrekening en de Monitor Werk en Sociale Economie verzamelde het Departement WSE voor elk van de 308 Vlaamse gemeenten een selectie van kerncijfers in één handig dossier. In zo'n gemeentefoto kan u de arbeidsmarktsituatie van een bepaalde gemeente, aan de hand van een reeks tabellen en grafieken, vergelijken met socio-economisch gelijkaardige gemeenten en met het Vlaams Gewest in z'n geheel.

Wij hopen dat de gemeentefoto's en de monitoringsinstrumenten een ondersteuning bieden voor de lokale besturen en een inspiratiebron zijn bij de onderhandelingen van de lokale bestuursakkoorden 2013-2018.

Onze dank gaat uit naar het Steunpunt WSE en alle dataleveranciers (Vlaams en federaal) voor de vlotte samenwerking doorheen de jaren bij de opmaak en het onderhoud van de Vlaamse arbeidsrekening en de Monitor Werk en Sociale Economie, in het bijzonder de partners binnen het eigen beleidsdomein, met name de VDAB en het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

Dirk Vanderpoorten

Secretaris-generaal, Departement Werk en Sociale Economie



1. Inleiding

Op basis van een selectie van kerncijfers uit de [Vlaamse arbeidsrekening](#)¹ en de [Monitor Werk en Sociale Economie](#)² ontwikkelde het Departement Werk en Sociale Economie **308 gemeentefoto's**. Een gemeentefoto schetst aan de hand van een reeks tabellen en grafieken de arbeidsmarktsituatie voor een bepaalde Vlaamse gemeente en vergelijkt de scores van deze gemeente met de globale score van de groep van gemeenten met sociaal-economisch gelijkaardige kenmerken. Deze indeling in groepen is gebaseerd op de gemeentetypologie opgesteld door de studiedienst van Belfius. Deze typologie deelt de 308 Vlaamse gemeenten in volgens 16 clusters van gemeenten met een gelijkaardig sociaaleconomisch profiel. Deze 16 clusters worden op hun beurt gegroepeerd in groepen. In de oorspronkelijke groep "centrumgemeenten" maken we een bijkomend onderscheid tussen de 13 Vlaamse centrumsteden enerzijds en de overige centrumgemeenten. We onderscheiden zo 7 groepen:

1. Centrumsteden
2. Centrumgemeenten (andere dan de centrumsteden)
3. Woongemeenten
4. Landelijke gemeenten
5. Gemeenten met een concentratie van economische (industriële tertiaire) activiteit
6. Semistedelijke of agglomeratiegemeenten
7. Toeristische gemeenten

Voor methodologische duiding bij deze indeling verwijzen we naar de website van [Belfius](#)³.

Voorliggende gemeentefoto schetst de arbeidsmarktsituatie van Kortenberg. Deze gemeente behoort tot de groep van de woongemeenten. Bijlage 1 geeft een overzicht van de overige Vlaamse gemeenten die behoren tot deze groep.

Naast de kenmerken van de bevolking op arbeidsleeftijd in Kortenberg komen de werkzaamheid en werkloosheid aan bod. Vervolgens wordt de sectorale verdeling van het totale aantal jobs weergegeven. Ook de in- en uitgaande pendelratio's geven we mee. De definities van de gebruikte begrippen en indicatoren vindt u in bijlage 2.

Voor de centrumsteden brengen we, op basis van de Monitor Werk en Sociale Economie, ook het bereik van de maatregelen werk en sociale economie in kaart.

¹ <http://www.werk.be/cijfers/lokale-cijfers>

² <http://www.werk.be/cijfers/het-beleid-cijfers/monitor-werk-en-sociale-economie>

³ <https://www.belfius.be/www.dexia.be/nl/smallsites/research/publicfinance/typo/>

Het overnemen van tabellen en figuren uit deze publicatie kan, mits een correcte bronvermelding. Alle data zijn afkomstig uit de Vlaamse arbeidsrekening (bron: Vlaamse arbeidsrekening (steunpunt WSE/departement WSE)).

Via de website van het departement WSE wordt de volledige dataset van de Vlaamse arbeidsrekening op een interactieve manier ontsloten. Dit wil zeggen dat u zelf tabellen, grafieken en kaarten kan samenstellen en downloaden.

Het Steunpunt WSE en het departement WSE doen hun uiterste best om de data zo actueel mogelijk te publiceren. Voor de opmaak van de Vlaamse arbeidsrekening zijn we echter afhankelijk van meerdere administratieve bronnen die ons de nodige statistieken aanleveren. De actualiteit van de gegevens in de arbeidsrekening is steeds afhankelijk van de beschikbaarheid van al deze statistieken en de verwerkingstijd die nodig is om deze te integreren en de indicatoren te berekenen.

2. Kenmerken van de bevolking op arbeidsleeftijd

2.1. Bevolking naar socio-economische positie

Kortenberg telt 19.034 inwoners. Voor de analyse van de arbeidsmarkt beschouwen we de bevolking op arbeidsleeftijd of de potentieel actieve bevolking. Dit zijn alle personen binnen de leeftijdscategorie 15-64 jaar. Binnen die bevolking op arbeidsleeftijd maken we het onderscheid tussen zij die niet actief zijn op de arbeidsmarkt, de niet-beroepsactieven, enerzijds en de beroepsactieven anderzijds. De groep beroepsactieven bestaat uit de personen die effectief aan het werk zijn (de werkenden), alsook de personen die niet werken maar wel op zoek zijn naar werk (de niet-werkende werkzoekenden).

Tabel 1: Bevolking naar socio-economische positie en geslacht (2010)

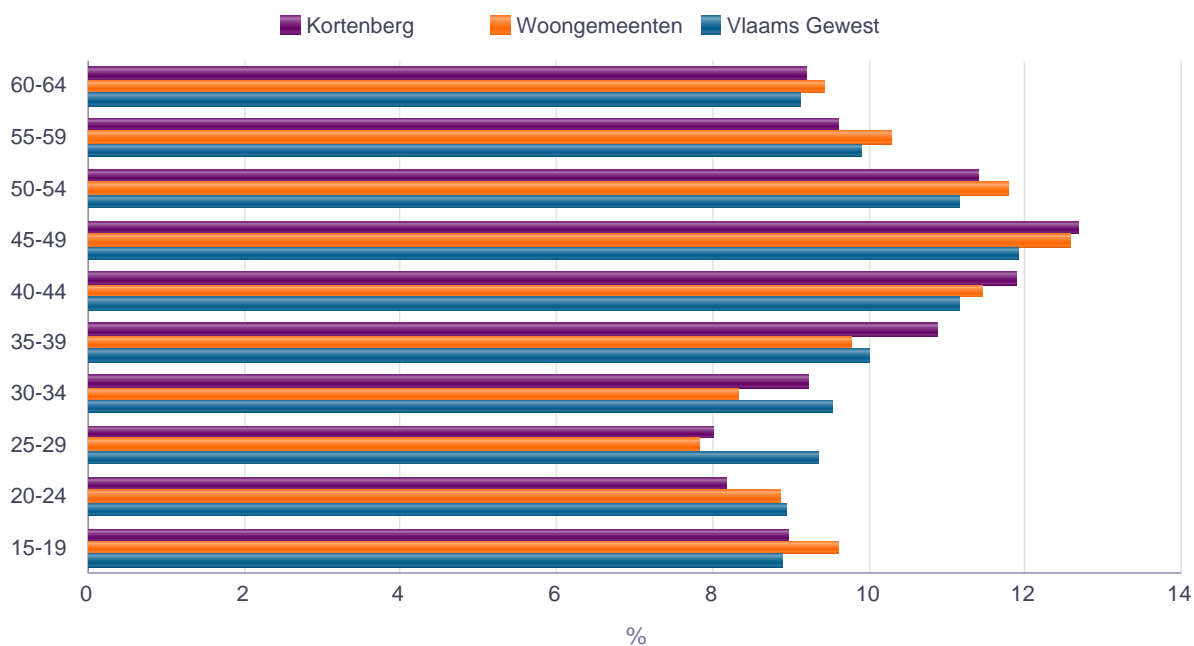
	Kortenberg				Woongemeenten	Vlaams Gewest
	M	V	Totaal	%	%	%
Werkenden	4.463	3.985	8.448	67,9	67,0	66,0
Niet werkende werkzoekenden	228	211	439	3,5	3,7	5,1
Niet-beroepsactieven	1.575	1.975	3.550	28,5	29,3	28,9
Bevolking op arbeidsleeftijd (15-64)	6.265	6.171	12.436	100,0	100,0	100,0
Totale bevolking	9.435	9.599	19.034	/	/	/

2.2. Leeftijdsstructuur van de bevolking op arbeidsleeftijd

Onderstaande figuur deelt de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar) op in 5-jarige leeftijdsklassen. Het aandeel van elke leeftijdsklasse wordt procentueel uitgedrukt voor Kortenberg, voor alle woongemeenten samen en voor het Vlaams gewest.



Figuur 1: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010)

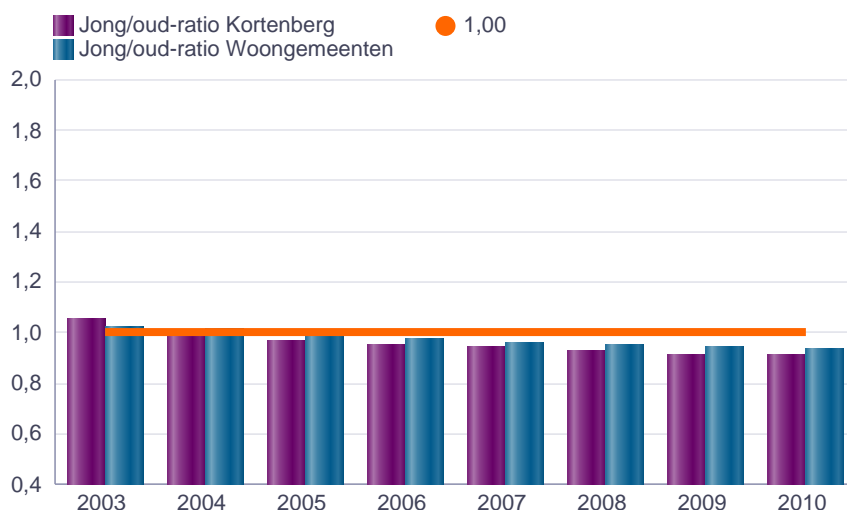


Tabel 2: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010)

Leeftijd	Kortenberg	Woongemeenten	Vlaams Gewest
60-64	9,2	9,4	9,1
55-59	9,6	10,3	9,9
50-54	11,4	11,8	11,2
45-49	12,7	12,6	11,9
40-44	11,9	11,5	11,2
35-39	10,9	9,8	10,0
30-34	9,2	8,3	9,5
25-29	8,0	7,8	9,3
20-24	8,2	8,9	8,9
15-19	9,0	9,6	8,9

Figuur 2 en tabel 3 geven de evolutie weer van de jong/oud ratio binnen de bevolking op arbeidsleeftijd, dit is de verhouding tussen het aantal 15-24-jarigen en het aantal 55-64-jarigen. Een score die hoger is dan 1,00 betekent dat er meer jongeren (15-24 jaar) zijn dan ouderen (55-64 jaar).

Figuur 2: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003- 2010)



Tabel 3: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003-2010)

Jaar	Kortenberg	Woongemeenten	Vlaams Gewest
2010	0,91	0,94	0,94
2009	0,91	0,94	0,95
2008	0,93	0,95	0,96
2007	0,94	0,96	0,98
2006	0,95	0,98	1,00
2005	0,97	1,00	1,03
2004	1,00	1,01	1,05
2003	1,05	1,03	1,06

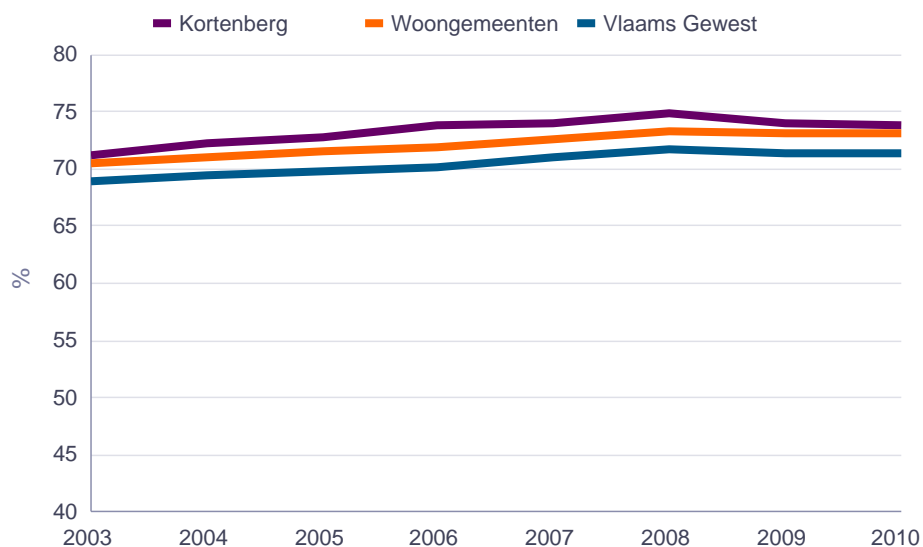


3. Werkzaamheid

3.1. Werkzaamheidsgraad

De werkzaamheidsgraad wordt hier berekend als het aandeel werkenden in de totale bevolking tussen 20 en 64 jaar. Ten gevolge de vernieuwde werkgelegenheidsdoelstellingen in het kader van de Europa 2020 strategie is de leeftijdsafbakening voor de berekening van de werkzaamheidsgraad verengd. Tot 2010 werd de afbakening 15-64 jaar gehanteerd in het kader van de opvolging van de 70%-doelstelling die geformuleerd werd in de Lissabonstrategie. In de Europa 2020-strategie, opvolger van de Lissabonstrategie die 2010 als eindmeet had, wordt meer belang gehecht aan de scholing van jongeren alvorens zij de arbeidsmarkt betreden. Dit uit zich onder meer in de verenging van de leeftijdsafbakening in de nieuwe werkgelegenheidsdoelstelling. Tegen 2020 moet minstens 75% van de bevolking tussen 20 en 64 jaar aan het werk zijn. Vlaanderen heeft in het Pact 2020 deze ambitie scherper gesteld en streeft naar een algemene werkzaamheidsgraad voor 20-64 jarigen van 76% tegen 2020.

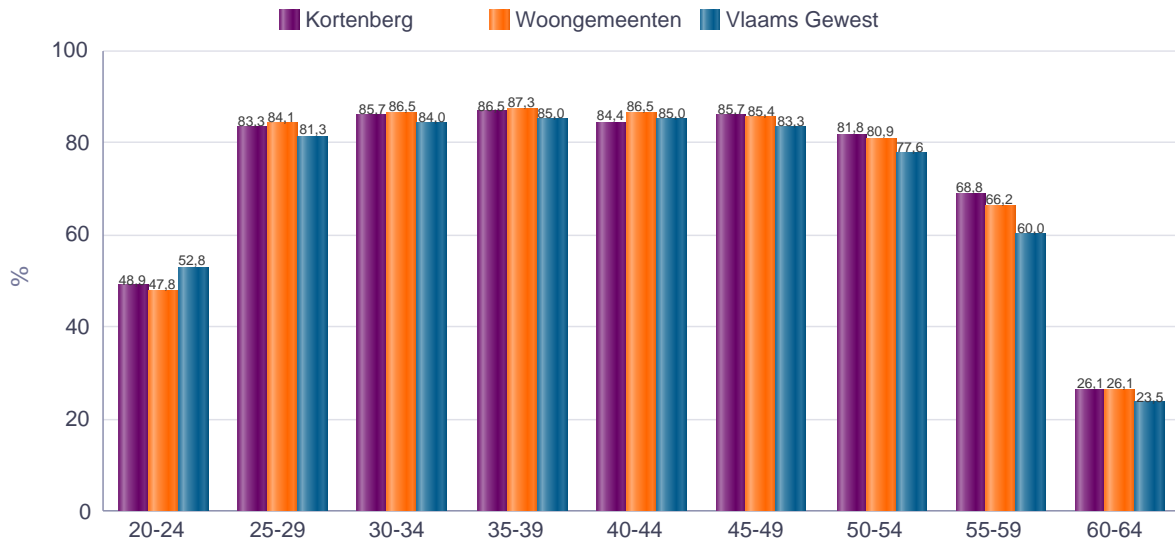
Figuur 3: Werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010)



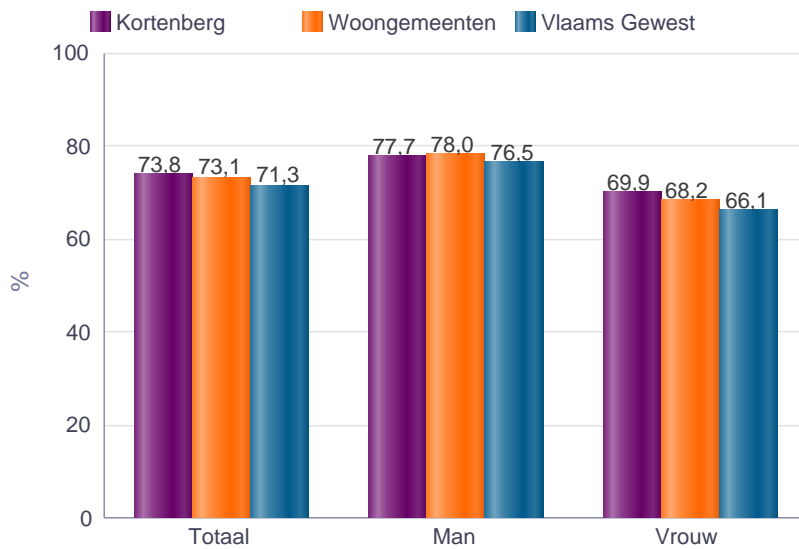
Tabel 4: Evolutie werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010)

Jaar	Kortenberg		Woongemeenten		Vlaams Gewest	
	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)
2010	73,8	-0,1	73,1	-0,0	71,3	+0,0
2009	74,0	-1,0	73,1	-0,2	71,3	-0,4
2008	74,9	+0,9	73,3	+0,7	71,8	+0,8
2007	74,1	+0,2	72,7	+0,7	71,0	+0,8
2006	73,8	+1,0	72,0	+0,5	70,2	+0,3
2005	72,8	+0,6	71,5	+0,4	69,9	+0,4
2004	72,2	+0,9	71,1	+0,5	69,5	+0,5
2003	71,3		70,5		69,0	

Figuur 4: Werkzaamheidsgraad volgens 5-jarige leeftijdsklassen (2010)



Figuur 5: Werkzaamheidsgraad (20-64 jaar) naar geslacht (2010)



3.2. Werkenden naar leeftijdsklasse, statuut en arbeidsregime

Onderstaande tabel geeft het totaal aantal werkenden woonachtig in Kortenberg naar leeftijdsklasse en statuut. Het betreft een telling van werkende personen die wonen in Kortenberg, ongeacht hun werkplaats.

Tabel 5: Aantal werkenden naar leeftijdsklasse en statuut (2010)

Leeftijd	Loontrekkenden		Zelfstandigen en helpers		Totaal
	(n)	(%)	(n)	(%)	(n)
15-24	558	95,1	29	4,9	587
25-49	4.833	86,6	746	13,4	5.579
50-64	1.880	82,4	401	17,6	2.282
Totaal	7.271	86,1	1.177	13,9	8.448

Tabel 6 deelt de loontrekkenden woonachtig in Kortenberg in volgens leeftijdsklasse en arbeidsregime. Het arbeidsregime omvat drie categorieën: het voltijds regime, het deeltijds regime en het speciaal regime. Het speciaal arbeidsregime omvat de prestaties als seizoensarbeider, interim-werknemer of werknemer met gelimiteerde prestaties (met contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt, of Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw of in de horeca).

Tabel 6: Aantal loontrekkenden naar geslacht, leeftijdsklasse en arbeidsregime (2010)

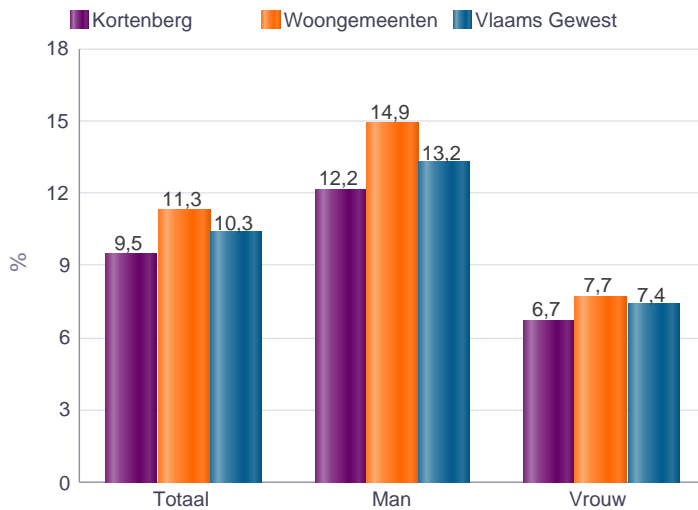
		(1) Voltijds	(2) Deeltijds	(3) Speciaal	Totaal
		(%)	(%)	(%)	(n)
Man		84,2	13,5	2,3	3.700
	15-24	65,9	20,9	13,2	289
	25-49	88,6	9,6	1,8	2.411
	50-64	78,6	20,9	0,5	1.001
Vrouw		49,3	48,9	1,8	3.571
	15-24	47,2	44,3	8,5	269
	25-49	53,0	45,5	1,4	2.422
	50-64	39,5	59,6	0,9	879
Totaal (%)		67,0	30,9	2,1	7.271



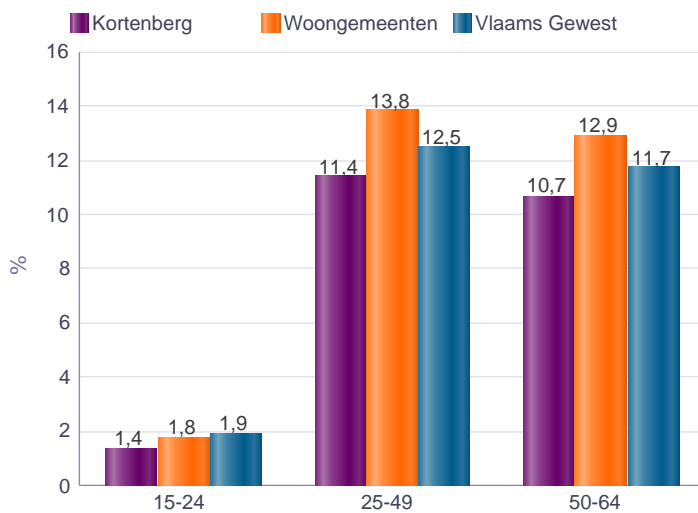
3.3. Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht & leeftijd

Onderstaande figuren drukken het aandeel zelfstandigen en helpers uit ten opzichte van de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar).

Figuur 6: Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht (2010)



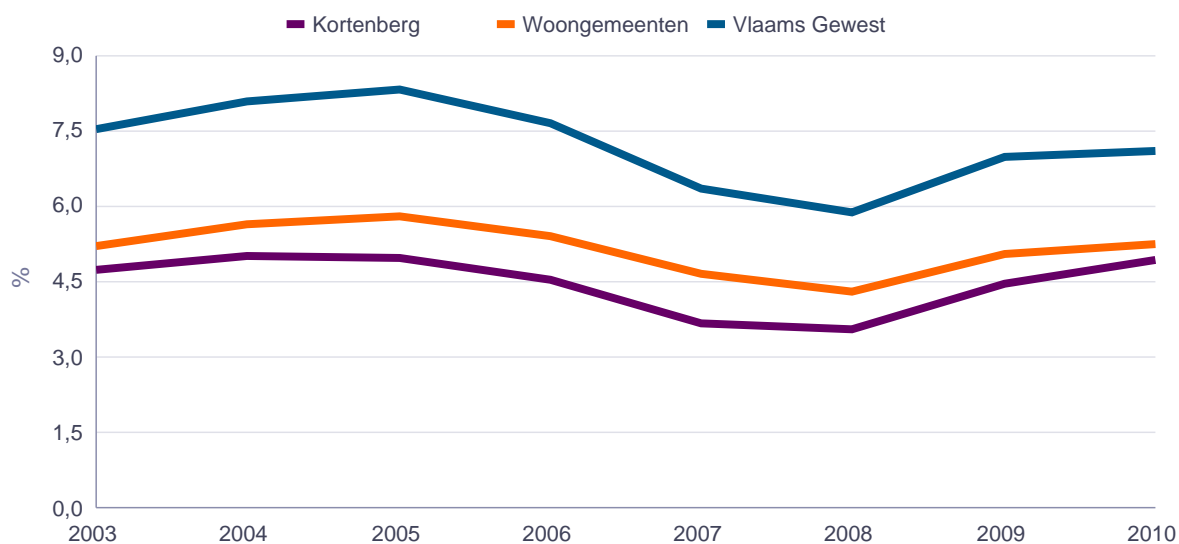
Figuur 7: Aandeel zelfstandigen en helpers naar leeftijd (2010)



4. Werkloosheid

In 2010 was gemiddeld 4,9% van de beroepsbevolking in Kortenberg werkloos. Gemiddeld in alle woongemeenten samen was dat 5,2%.

Figuur 8: Werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010)

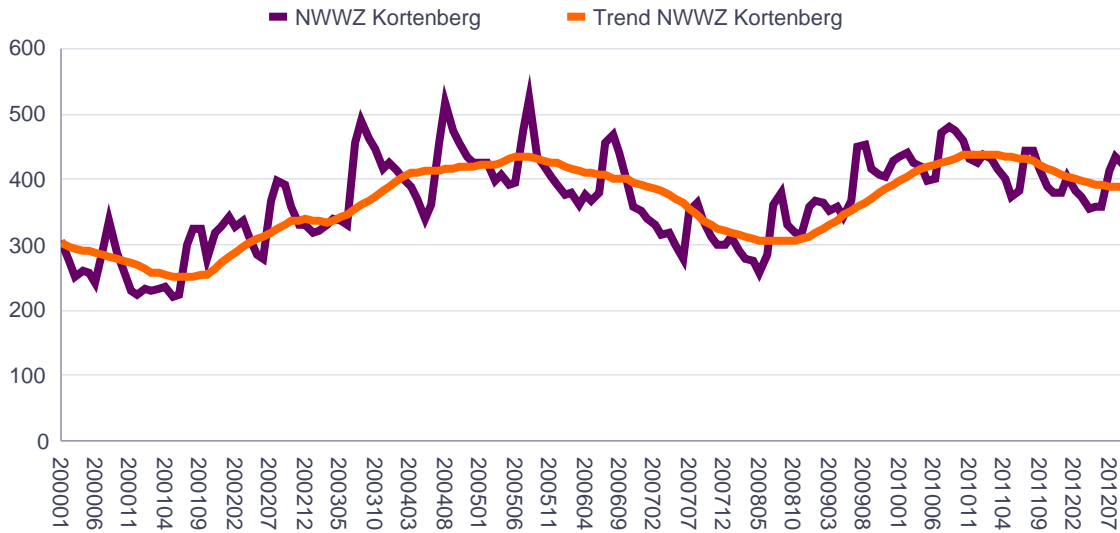


Tabel 7: Evolutie werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010)

Jaar	Kortenberg		Woongemeenten		Vlaams Gewest	
	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)	(%)	Evolutie (ppt)
2010	4,9	0,5	5,2	0,2	7,1	0,1
2009	4,5	0,9	5,0	0,7	7,0	1,1
2008	3,6	-0,1	4,3	-0,3	5,9	-0,5
2007	3,7	-0,9	4,7	-0,8	6,3	-1,3
2006	4,6	-0,4	5,4	-0,4	7,7	-0,7
2005	5,0	-0,0	5,8	0,1	8,3	0,2
2004	5,0	0,3	5,7	0,5	8,1	0,5
2003	4,8		5,2		7,6	

Onderstaande grafiek geeft het aantal niet-werkende werkzoekenden op het einde van de maand in Kortenberg. De trend geeft het voortschrijdend gemiddelde over 12 maanden.

Figuur 9: Evolutie niet-werkende werkzoekenden (2000-2012)



Onderstaande tabel deelt de nwwz-populatie in volgens persoonskenmerken. Voor meer werkzoekendenstatistieken verwijzen we naar de website van VDAB: [Arvastat](http://arvastat.vdab.be)⁴.

Tabel 8: Niet-werkende werkzoekenden volgens persoonskenmerken (2011)

	Kortenberg		Woongemeenten	Vlaams Gewest
Totaal NWWZ	408		30.152	195.008
	(n)	(%)	(%)	(%)
Geslacht				
Man	203	49,8	49,2	51,2
Vrouw	205	50,2	50,8	48,8
Leeftijd				
<25	82	20,1	20,7	21,1
25-49	206	50,3	49,6	52,4
50+	121	29,6	29,7	26,6
Arbeidshandicap				
Met arbeidshandicap	46	11,4	10,0	14,3
Zonder arbeidshandicap	362	88,6	90,0	85,7
Onderwijsniveau				
Laaggeschoold	149	36,6	39,9	50,1
Middengeschoold	149	36,5	36,8	33,9
Hooggeschoold	110	26,9	23,4	16,0
Nationaliteit				
Belgen	342	83,8	87,9	83,5
Andere Eu27	30	7,2	5,9	6,6
Marokkanen	4	0,9	0,8	1,8
Turken	2	0,4	0,3	0,9
Andere Niet-Eu27	32	7,7	5,0	7,2
Origine				
Belgen	291	71,3	75,5	67,0
Andere Eu27	37	9,2	7,9	8,6
Marokkanen	8	2,1	4,0	6,7
Turken	4	1,0	1,9	4,6
Andere Niet-Eu27	67	16,4	10,8	13,1

⁴ <http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html>



5. Jobs: Sectorale structuur

In 2010 tellen we gemiddeld 2.765.019 jobs in het Vlaams gewest, 0,2% (5.941 jobs) daarvan bevindt zich in Kortenberg. De jobs omvatten jobs voor loontrekkenden, zelfstandigen en helpers.

Tabel 9: Jobs naar hoofdsector (2010)

Hoofdsector	Kortenberg		Woongemeenten		Vlaams Gewest	
	(n)	(%)	(n)	(%)	(n)	(%)
Primaire Sector	96	1,6	9.916	2,0	63.440	2,3
Secundaire Sector	458	7,7	81.638	16,3	588.277	21,3
Tertiaire Sector	3.704	62,3	293.433	58,7	1.310.021	47,4
Quartaire Sector	1.646	27,7	112.671	22,5	792.454	28,7
Sector Onbekend	37	0,6	2.392	0,5	10.826	0,4
Totaal	5.941	100,0	500.050	100,0	2.765.019	100,0

Onderstaande tabel geeft de sectorale verdeling van het totaal aantal jobs in Kortenberg, in het geheel van de woongemeenten en in het Vlaams gewest.

Tabel 10: Jobs naar WSE-sector (2010)

	Kortenberg		Woongemeenten	Vlaams Gewest
	(n)	(%)	(%)	(%)
(1) Primaire sector	96	1,6	2,0	2,3
Primaire Sector	96	1,6	2,0	2,3
(2) Secundaire sector	458	7,7	16,3	21,3
Bouw	242	4,1	6,7	6,8
Chemie, Rubber En Kunststof	0	0,0	1,2	2,3
Dranken, Voeding En Tabak	58	1,0	2,6	2,6
Energie, Water En Afvalverwerking	6	0,1	0,9	1,0
Grafische Nijverheid, Papier En Karton	12	0,2	0,9	0,8
Hout- En Meubelindustrie	28	0,5	0,5	0,7
Metaal	2	0,0	1,3	2,1
Overige Industrie	25	0,4	0,2	0,3
Textiel, Kleding En Schoeisel	5	0,1	0,3	1,0
Vervaardiging Van Bouwmaterialen	7	0,1	0,5	0,7
Vervaardiging Van Machines En Toestellen	0	0,0	1,0	1,6
Vervaardiging Van Transportmiddelen	73	1,2	0,3	1,3
(3) Tertiaire sector	3.704	62,4	58,7	47,4
Diensten Aan Personen	132	2,2	2,5	2,2
Financiële Diensten	90	1,5	1,9	2,1
Groot- En Kleinhandel	1.860	31,3	23,6	17,1



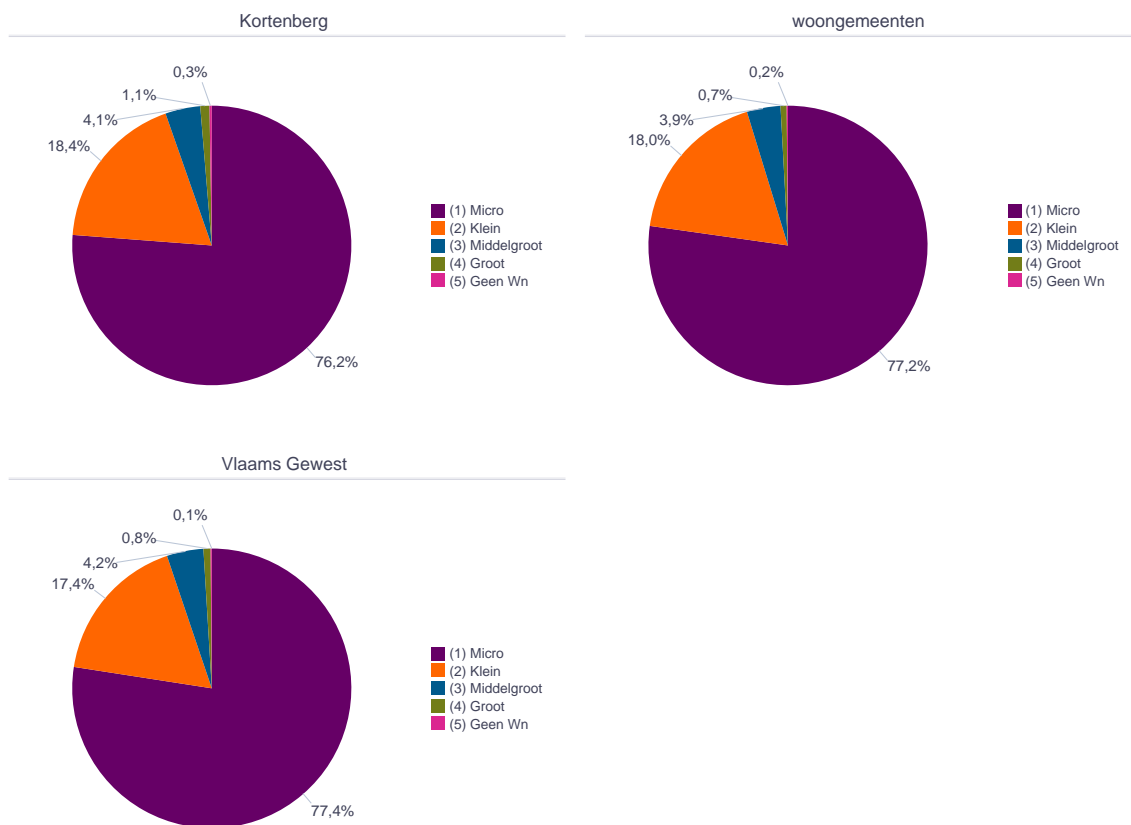
Horeca En Toerisme	221	3,7	5,1	4,8
Informatica, Media En Telecom	43	0,7	3,4	1,9
Transport, Logistiek En Post	350	5,9	7,1	5,7
Uitzendbureaus En Arbeidsbemiddeling	102	1,7	1,9	4,0
Zakelijke Dienstverlening	907	15,3	13,1	9,5
(4) Quartaire sector	1.646	27,7	22,5	28,7
Gezondheidszorg	682	11,5	4,4	5,4
Maatschappelijke Dienstverlening	342	5,8	5,9	7,2
Onderwijs	337	5,7	6,5	8,3
Ontspanning, Cultuur En Sport	57	1,0	1,4	1,4
Openbare Besturen	215	3,6	4,1	5,7
Overige Dienstverlening	15	0,3	0,2	0,6
(5) Sector onbekend	37	0,6	0,5	0,4
Sector Onbekend	37	0,6	0,5	0,4
Totaal	5.941	100,1	100,0	100,0

Noot: Omwille van afrondingsfoutjes kan het zijn dat de totaalpercentages licht afwijken van 100%

6. Vestigingen

Kortenberg telt 284 vestigingen met personeel. Onderstaande figuur deelt het aantal vestigingen in volgens de grootte van de vestiging op basis van het aantal werknemers. De vier onderscheiden klassen zijn: micro (1 tot en met 9 werknemers), klein (10 tot en met 49 werknemers), middelgroot (50 tot en met 199 werknemers) en groot (>200 werknemers). De dimensieklasse 'geen werknemers' heeft betrekking op vestigingen waar in de loop van het kwartaal wel prestaties/werknemers aanwezig waren, maar waarvoor het aantal werknemers op de laatste dag van het kwartaal op nul stond.

Figuur 10: Vestigingsgrootte (2010)



7. Loontrekkende werkgelegenheid en pendel

De lokale loontrekkende werkgelegenheid omvat het aantal personen dat een job in loontrekkend dienstverband heeft in de betreffende gemeente. Centraal hierbij staat dus de telling van het aantal loontrekkenden volgens werkplaats, oftewel de plaats van de vestigingseenheid waar men is tewerkgesteld. Met de telling van de loontrekkende werkgelegenheid – naast de telling van de beroepsbevolking naar woonplaats – beschikken we tevens over cijfermateriaal met betrekking tot de inkomende en uitgaande pendel van loontrekkenden. Het verschil tussen de werkende loontrekkende beroepsbevolking en de loontrekkende werkgelegenheid kunnen we immers verklaren door pendelstromen.

Personen die niet in Kortenbergh wonen, maar er wel een job uitoefenen dragen zo wel bij tot de economische activiteit in Kortenbergh, maar niet tot de werkzaamheid in Kortenbergh (aangezien zij als inkomende pendelaars niet tot de werkende beroepsbevolking van Kortenbergh behoren). De uitgaande pendel omvat anderzijds de werknemers die wel wonen in Kortenbergh, maar er niet werken. De uitgaande pendel uit Kortenbergh maakt dus geen deel uit van de werkgelegenheid van Kortenbergh. Wel bepalen de uitgaande pendelstromen – als omgekeerde beweging van inkomende pendel – ook mee het verschil tussen de werkende beroepsbevolking en de lokale werkgelegenheid.

Tabel 11: Loontrekkende werkgelegenheid en inkomende en uitgaande pendel (personen vanaf 15 jaar) in Kortenbergh (2010)

Loontrekkende bevolking	7.307
+ inkomende pendel	3.195
- uitgaande pendel	6.387
= Lokale loontrekkende werkgelegenheid	4.116

De inkomende pendelintensiteit geeft aan in welke mate Kortenbergh inwoners van andere gemeenten aantrekt om er te komen werken. Van de 4.116 personen die in 2010 een loontrekkende job uitoefenen in Kortenbergh, wonen 3.195 personen in een andere gemeente. Dit komt overeen met een inkomende pendelintensiteit van 77,63%.

Van de 7.307 loontrekkende inwoners van Kortenbergh in 2010 zijn er 6.387 die niet werken in Kortenbergh maar in een andere gemeente. Dit komt neer op een uitgaande pendelintensiteit van 87,40%.



Bijlage 1: Overzicht woongemeenten

Gemeentegroep	NIS code	Gemeente
woongemeenten	11001	Aartselaar
	11007	Borsbeek
	11013	Edegem
	11024	Kontich
	11029	Mortsel
	11040	Schoten
	11050	Wijnegem
	11052	Wommelgem
	23002	Asse
	23003	Beersel
	23016	Dilbeek
	23025	Grimbergen
	23047	Machelen
	23077	Sint-Pieters-Leeuw
	23086	Ternat
	23094	Zaventem
	23098	Drogenbos
	11025	Lint
	11055	Zoersel
	12005	Bonheiden
	13046	Vosselaar
	23038	Kampenhout
	23050	Meise
	23052	Merchtem
	23060	Opwijk
	23081	Steenokkerzeel
	23096	Zemst
	23104	Lennik
	24009	Bertem
	24011	Bierbeek
	24016	Boutersem
	24033	Haacht
	24038	Herent
	24043	Holsbeek
	24045	Huldenberg
	24048	Keerbergen
	24055	Kortenberg
	24066	Lubbeek
	24086	Oud-Heverlee
	24094	Rotselaar
	24109	Tremelo
44040	Melle	
44043	Merelbeke	
44048	Nazareth	
11004	Boechout	
11022	Kalmthout	
11035	Ranst	



	11054	Zandhoven
	12026	Nijlen
	12029	Putte
	12035	Sint-Katelijne-Waver
	13031	Oud-Turnhout
	23039	Kapelle-Op-Den-Bos
	23045	Londerzeel
	23097	Roosdaal
	23105	Affligem
	24007	Begijnendijk
	24014	Boortmeerbeek
	31012	Jabbeke
	41063	Sint-Lievens-Houtem
	41082	Erpe-Mere
	42004	Buggenhout
	42023	Waasmunster
	44013	Destelbergen
	44020	Gavere
	44036	Lovendegem
	44049	Nevele
	44052	Oosterzele
	45057	Zingem
	11008	Brasschaat
	11021	Hove
	11023	Kapellen
	11039	Schilde
	23033	Hoeilaart
	23062	Overijse



Bijlage 2: Definities

Begrippen Vlaamse arbeidsrekening

Indicator	Definitie
Bevolking	De totale bevolking bestaat uit alle personen die in de referentieperiode in België wonen. De totale bevolking wordt becijferd op basis van de statistieken van de Algemene Directie Statistiek van de Federale Overheidsdienst Economie. Deze statistieken zijn jaarlijks beschikbaar en werden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden.
Inkomende pendelintensiteit	De inkomende pendelintensiteit geeft aan in welke mate een gemeente inwoners van een andere gemeente aantrekt om te komen werken, uitgedrukt in het aandeel personen dat vanuit een andere gemeente komt werken in gemeente X ten opzichte van het totaal aantal werknemers met een job in die gemeente X.
Jobs	Het totaal aantal jobs wordt gevormd door het totaal aantal loontrekkende jobs, de jobs van zelfstandigen en de jobs van helpers. De loontrekkende jobs worden becijferd door volgende componenten op te tellen: <ul style="list-style-type: none"> - de loontrekkende jobs gekend bij RSZ en RSZPPO (bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek) - de studenten gekend bij RSZ - de studenten gekend bij RSZPPO - de PWA-werknemers De jobs van zelfstandigen (bron: RSVZ) omvatten de jobs van zelfstandigen in hoofdberoep, de zelfstandigen in bijberoep en de zelfstandigen na pensioen. Bij de zelfstandigen na pensioen worden de zelfstandigen na pensioen die ouder zijn dan 65 jaar én die een inkomen gelijk aan nul hebben niet meegeteld. De jobs van helpers (bron: RSVZ) omvatten de jobs van helpers in hoofdberoep, de helpers in bijberoep en de helpers na pensioen. Bij de helpers na pensioen worden de helpers na pensioen die ouder zijn dan 65 jaar én die een inkomen gelijk aan nul hebben niet meegeteld.
Jong/oud-ratio	Aantal 15-24-jarigen gedeeld door het aantal 55-64-jarigen.
Lokale (binnenlandse) werkgelegenheid	De lokale (binnenlandse) werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse/Belgische vestigingen, uitgedrukt in personen. Deze component omvat alle personen vanaf 15 jaar die een hoofdjob hebben in de betreffende regio. Centraal staat hierbij dus de telling van het aantal werkenden volgens werkplaats. De lokale (binnenlandse) werkgelegenheid bestaat dus uit alle in de betreffende regio werkende personen die tijdens de referentieperiode betaalde arbeid verricht hebben in een in die regio gevestigde productie-eenheid, voor zover het een hoofdactiviteit betreft. Het gaat om een raming van het jaargemiddelde van het betreffende jaar. Dit wordt berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden, die werden herrekend op basis van gegevens van de laatste dag van het tweede en vierde kwartaal.
Niet-beroepsactieven	De niet-beroepsactieven zijn diegenen die werkend noch werkzoekend zijn. Zij worden berekend als het verschil tussen de bevolking en de beroepsbevolking (= de som van de werkenden en de niet-werkende werkzoekenden).
Niet-werkende werkzoekenden	De niet-werkende werkzoekenden worden becijferd op basis van statistieken van de gewestelijke bemiddelingsinstanties (VDAB, Forem, Actiris) die worden gebundeld door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Deze cijfers zijn maandelijks beschikbaar en worden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. De nwwz zijn de werkzoekenden met de hoogste graad van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en gedefinieerd overeenkomstig de bepalingen van Eurostat. In Vlaanderen wordt het dossier van de werkzoekenden, ingeschreven bij de VDAB, als basis genomen. Het gaat om de toestand van deze dossiers op het einde van de maand, en dus telkens om een momentopname (en dus niet om dynamische gegevens).



Openstaande VDAB-vacatures	Globaal worden de (openstaande) vacatures als volgt gedefinieerd: de vacatures zijn de arbeidsplaatsen bij de in Vlaanderen gevestigde productie-eenheden die tijdens de referentieperiode niet vervuld waren en waarvoor de werkgever actief op zoek was naar een kandidaat-werknemer. In de Vlaamse Arbeidsrekening werken we enkel met de vacatures die bekend zijn bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB). Meer bepaald maken we gebruik van het aantal openstaande VDAB-vacatures in het normaal economisch circuit (NEC), exclusief interim. Bij de raming van de vacatures gaat het telkens om het jaargemiddelde van het betreffende jaar. Dit wordt berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden. Een kwartaalgemiddelde is in het geval van de vacatures het gemiddelde van de vacatures op de laatste dag van iedere maand van het betreffende kwartaal.
Spanningsratio	Dit is de verhouding tussen het aantal niet-werkende werkzoekenden en het aantal openstaande VDAB-vacatures.
Uitgaande pendelintensiteit	De uitgaande pendel wordt berekend als het aandeel loontrekkende inwoners uit een gemeente X die in een andere gemeente gaan werken ten opzichte van de totale loontrekkende bevolking in gemeente X.
Vestiging	De vestigingen zijn de tijdens de referentieperiode actieve en in België gevestigde productie-eenheden. Het gaat om bedrijven of bedrijfseenheden die vanuit een locatie in België arbeid en/of kapitaal inzetten voor het ontwikkelen van goederen en/of diensten. Het gaat enkel om vestigingen met personeel. De bronstatistiek voor de raming van het aantal vestigingen met personeel wordt gevormd door de statistieken naar werkplaats van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de zogenaamde gedecentraliseerde statistieken. De gedecentraliseerde RSZ-statistieken omvatten alle vestigingen met personeel gekend bij RSZ en bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden (RSZPPO). Een vestiging wordt door de RSZ omschreven als een plaats die geografisch kan worden geïdentificeerd met een adres en waar de activiteit of ten minste één activiteit van de onderneming wordt uitgeoefend.
Werkenden	De werkende beroepsbevolking bestaat uit alle personen van 15 jaar en ouder die in de referentieperiode betaalde arbeid verricht hebben. Ook diegenen die tijdelijk afwezig waren van het werk, mits er een formele arbeidsverhouding bestond, behoren tot de werkende beroepsbevolking (bv. bij ziekte, zwangerschapsverlof, vakantie). De werkenden worden berekend volgens de globale methodologie van de Vlaamse Arbeidsrekening. Een verdere opsplitsing naar statuut, arbeidsregime en WSE(40)- en WSE(46)-sector, gebeurt op basis van bijkomende bestanden van RSZ, RSZPPO en RSVZ. De werkenden worden berekend als de som van de loontrekkenden, de zelfstandigen en de helpers. Dankzij het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming bij de Kruispuntbank Sociale Zekerheid (DWH AM&SB bij de KSZ) kunnen we corrigeren voor dubbeltellingen bij RSZ, RSZPPO, RSVZ en RVA. Waar nodig worden de data omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden.
Werkloosheidsgraad	De werkloosheidsgraad wordt berekend als het aandeel niet-werkende werkzoekenden in de beroepsbevolking (= de som van de werkenden en de niet-werkende werkzoekenden).
Werkzaamheidsgraad	De werkzaamheidsgraad kan worden berekend als het aandeel werkenden in de bevolking op arbeidsleeftijd (15-64 jaar of 20-64 jaar).



Bijlage 3: Relevante links

Departement Werk en Sociale Economie

- Interactieve Vlaamse arbeidsrekening (iVAR)
 - > <http://www.werk.be/cijfers/lokale-cijfers>
- Monitor Werk en Sociale Economie
 - > <http://www.werk.be/cijfers/het-beleid-cijfers/monitor-werk-en-socialeconomie>
- Algemene cijferrubriek
 - > <http://www.werk.be/cijfers>

Steunpunt Werk en Sociale Economie

- <http://www.steunpuntwse.be/>

VDAB

- Wegwijs op de Vlaamse arbeidsmarkt
 - > <http://vdab.be/trends/wegwijs.shtml>
- Arvastat
 - > <http://arvastat.vdab.be/arvastat/index.html>

Studiedienst Vlaamse Regering

- Stadsmonitor. Een monitor voor leefbare en duurzame steden.
 - > <http://www4.vlaanderen.be/dar/svr/Pages/2011-12-07-stadsmonitor2011.aspx>
- Gemeentelijke profielschetsen
 - > http://aps.vlaanderen.be/lokaal/lokaal_gemprofiel_2010.htm
- Portaal lokale statistieken > Cijfers per domein > arbeidsmarkt
 - > <http://aps.vlaanderen.be/lokaal/domeinen/arbeidsmarkt.html>

Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming

- Onderwijsstatistieken op gemeentelijk niveau
 - > <http://www.ond.vlaanderen.be/onderwijsstatistieken/>

FOD Economie

- Bevolkingsstatistieken:
 - > <http://statbel.fgov.be/nl/statistieken/cijfers/bevolking/>



Lijst van figuren

Figuur 1: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010).....	7
Figuur 2: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003- 2010).....	8
Figuur 3: Werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010).....	9
Figuur 4: Werkzaamheidsgraad volgens 5-jarige leeftijdsklassen (2010).....	10
Figuur 5: Werkzaamheidsgraad (20-64 jaar) naar geslacht (2010).....	10
Figuur 6: Aandeel zelfstandigen en helpers naar geslacht (2010).....	12
Figuur 7: Aandeel zelfstandigen en helpers naar leeftijd (2010).....	12
Figuur 8: Werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010).....	13
Figuur 9: Evolutie niet-werkende werkzoekenden (2000-2012).....	14
Figuur 10: Vestigingsgrootte (2010).....	18



Lijst van tabellen

Tabel 1: Bevolking naar socio-economische positie en geslacht (2010).....	6
Tabel 2: Aandeel 5-jarige leeftijdsklassen in de totale bevolking op arbeidsleeftijd (2010).....	7
Tabel 3: Jong/oud-ratio in de bevolking op arbeidsleeftijd (2003-2010).....	8
Tabel 4: Evolutie werkzaamheidsgraad 20-64-jarigen (2003-2010).....	9
Tabel 5: Aantal werkenden naar leeftijdsklasse en statuut (2010).....	11
Tabel 6: Aantal loontrekkenden naar geslacht, leeftijdsklasse en arbeidsregime (2010).....	11
Tabel 7: Evolutie werkloosheidsgraad 15-64-jarigen (2003-2010).....	13
Tabel 8: Niet-werkende werkzoekenden volgens persoonskenmerken (2011).....	15
Tabel 9: Jobs naar hoofdsector (2010).....	16
Tabel 10: Jobs naar WSE-sector (2010).....	16
Tabel 11: Loontrekkende werkgelegenheid en inkomende en uitgaande pendel (personen vanaf 15 jaar) in Kortenberg (2010).....	19



Colofon

Samenstelling

Vlaamse overheid
Beleidsdomein Werk en Sociale Economie
Departement Werk en Sociale Economie
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 Brussel
02 553 42 56
monitoring@wse.vlaanderen.be
www.werk.be

Verantwoordelijke uitgever

Dirk Vanderpoorten
Secretaris-generaal

Uitgave

Oktober 2012

