

## NOTULEN VAN DE RAAD VAN 4/02/2015

### Aanwezig:

Thienpont Alexandra, voorzitter; Adriaensen Maria, Beets Jozef, Noppen Hilde, Nys Hendrik, Poels Marleen, Schillebeeckx Elke, Trappeniers Hendrik, Vandeven Adelia, Wynants Christine, raadsleden en Roeland Maes, secretaris.

Christian Taes, burgemeester, woont de vergadering bij.

### Verontschuldigd:

Bullen Michel, raadslid.

---

### Agenda

#### Openbaar gedeelte

01. Verslag vorige vergadering (openbaar gedeelte)
02. Rekening 2013 - Kennisname definitieve vaststelling
03. SOCiAL - Meerjarenplan 2015-2019 en budget 2015
- 04\1. Extra agendapunt - Huisbezoeken bij bejaarden
- 04\2. Extra agendapunt - Indexbonus voor het personeel

#### Besloten gedeelte

- B1. Verslag vorige vergadering (besloten gedeelte)
  - B2. Kennisname verslagen andere vergaderingen
  - B3. Dwangbevelen financieel beheerder - Uitvoerbaar verklaren
  - B4. Oninvoerbaarstelling van vastgestelde rechten
- 

### 01. Verslag vorige vergadering (openbaar gedeelte)

Het verslag van het openbaar gedeelte van de vergadering van 07/01/15 wordt met algemene stemmen goedgekeurd.

---

### 02. Rekening 2013 - Kennisname definitieve vaststelling

#### I. Probleem – Vraag - Situatie

Kennisname definitieve vaststelling van de jaarrekening 2013.

#### II. Wetgevende bepalingen – bestuurlijke beslissingen

Art. 175 en 176 van het decreet dd. 19/12/2008 betreffende de organisatie van de OCMW's.

Beslissing nr. 08 van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 04/06/2014 houdende vaststelling van de jaarrekening 2013.

Besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant van 11/12/2014 houdende definitieve vaststelling zonder wijzigingen van de jaarrekening 2013 van het OCMW Kortenberg.

#### III. Bijlagen bij de beslissing:

L:\47Budget&Rekening\475 Jaarrekeningen\475.1 Jaarrekeningen\JR 2013\475.1 JR2013 definitieve vaststelling.pdf

### Besluit:

**Art. 1.** Kennisname van het besluit van de gouverneur van Vlaams-Brabant van 11/12/2014 houdende definitieve vaststelling zonder wijzigingen van de jaarrekening 2013 van het OCMW Kortenberg.

**Art. 2.** Deze beslissing heeft uitwerking vanaf 04/02/2015.

**Art. 3.** Verdere afhandeling na de Raad:

Een uittreksel wordt bewaard onder klasseercode 475.1 en meegedeeld aan:

- Secretaris, Roeland Maes
- Financieel beheerder, Julien Van de Steen

Een brief wordt gestuurd aan:

- /

---

### **03. SOCiAL - Meerjarenplan 2015-2019 en budget 2015**

#### **De Raad,**

##### I. Probleem – Vraag - Situatie

Kennisname Meerjarenplan 2015-2019 en budget 2015.

##### II. Wetgevende bepalingen – bestuurlijke beslissingen

Gelet op het OCMW-decreet van 19 december 2008, inz. art.146 - 154.

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 25 juni 2010 en het Ministerieel Besluit van 1 oktober 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Gelet op de omzendbrief BB 2013/4 van 22 maart 2013 betreffende de strategische meerjarenplanning (meerjarenplan 2014 – 2019) en budgettering (budget 2014) volgens de beheers- en beleidscyclus.

Gelet op de omzendbrief BB 2014/4 van 5 september 2014 betreffende de aanpassing van de meerjarenplannen 2014 – 2019 en de budgetten 2015 volgens de beleids- en beheerscyclus.

Gelet op de bijgevoegde omzendbrief BB 2013/6 van 7 juni 2013 betreffende de toezichtsprocedures beleidsrapporten OCMW-verenigingen van publiek recht – aanvulling bij omzendbrief BB 2013/4: de gemeenteraad neemt kennis van het budget van de vereniging als het past binnen het goedgekeurde meerjarenplan. Als het budget niet past binnen het meerjarenplan, dan kan de gemeenteraad dat budget goedkeuren of aanpassen aan het meerjarenplan.

Gelet op de beslissingen van de Algemeen Vergadering SOCiAL van 6 januari 2015 houdende vaststelling van meerjarenplan 2015-2019 en budget 2015.

##### III. Toelichting

Er wordt voldaan aan de evenwichtsvoorwaarden (resultaat op kasbasis en autofinancieringsmarge).

Het budget 2015 van SOCiAL bevat de beleidsnota, de financiële nota en de toelichting.

Het budget 2015 past binnen het meerjarenplan 2015 - 2019.

Het budget 2015 kadert in het meerjarenplan 2014 – 2019 en vertoont dus geen verhoging van de OCMW-bijdragen voor de algemene werking en de dienstverlening.

##### IV. Bijlagen bij de beslissing

Meerjarenplan 2015-2019 van SOCiAL

Budget 2015

##### V. Overwegingen vanuit de Raad

De heer Hendrik Trappeniers geeft een bijkomende toelichting bij het meerjarenplan van SOCiAL

**Besluit:**

**Art. 1. §1.** Kennisname van het meerjarenplan 2015-2019 van SOCiAL.

**§2.** Kennisname van het budget 2015 van SOCiAL.

**Art. 2.** Deze beslissing heeft uitwerking vanaf 04/02/2015.

**Art. 3.** Verdere afhandeling na de Raad:

Een uittreksel wordt bewaard onder klasseercode 99\92 en meegedeeld aan:

- Secretaris, Roeland Maes
- SOCiAL

Een brief wordt gestuurd aan:

- SOCiAL

---

**041. Extra agendapunt - Huisbezoeken bij bejaarden**

In uitvoering van art. 32 van het OCMW-decreet heeft Jozef Beets gevraagd het volgende punt op de agenda te zetten:

“In Zoeklicht van december 2014 lasen we dat het Lokaal Dienstencentrum van het OCMW in januari 2015 huisbezoeken zal organiseren met vrijwilligers aan 90-plussers van de gemeente. Alle 90-plussers zullen, in de maand van hun verjaardag, zo’n vrijwilliger aan de deur krijgen met een kleine attentie. Vooraf wordt een brief gestuurd waarin het bezoek en de naam van de vrijwilliger worden aangekondigd.

Het project wordt met drie argumenten gemotiveerd.

Ten eerste wil het bestuur ervoor zorgen dat alle senioren in onze gemeente op een kwaliteitsvolle manier zo lang mogelijk in hun eigen woning kunnen blijven wonen.

Ten tweede is het belangrijk dat ze de (sociale) dienstverlening kunnen gebruiken waarop ze recht hebben. Dat lijkt vanzelfsprekend maar is het niet altijd. **Er zijn helaas nog veel senioren die voordelen, premies, tegemoetkomingen en hulpverlening mislopen omdat ze niet weten dat ze bestaan** (vette letters zijn van mij). Met dit bezoekersproject wil het Lokaal Dienstencentrum ervoor zorgen dat u uw rechten kent en die ook gebruikt.

Ten derde wil het ermee voor zorgen dat de senioren minder kans lopen op vereenzaming en sociaal isolement.

De vrijwilliger zal tijdens het bezoek de nodige info bezorgen, waar men terecht kan indien hulp nodig is en de hulpvragen overmaken aan het deskundig personeel.

Vragen :

1. Waarom wordt er beroep gedaan op vrijwilligers en niet op het personeel van het LDC?
2. Zullen de vrijwilligers een gepaste opleiding krijgen?
3. Hoeveel vrijwilligers hebben er zich gemeld?
4. Hoeveel budget werd er uitgetrokken voor de attenties?
5. Welke acties worden er verder gepland om het tweede argument werkelijkheid te laten worden?”

De voorzitter deelt mee:

T.a.v. vraag 1

- De uitwerking en begeleiding van het project gebeurt door het personeel van het LDC. Helaas is er geen ruimte binnen hun takenpakket om deze bezoeken zelf uit te voeren. Indien een 90 plusser aan geeft aan de vrijwilliger dat hij/zij toch

nood heeft aan een huisbezoek van een medewerker van het OCMW, voorzien we hier wel de nodige tijd voor.

- Door te werken met vrijwilligers, krijgen de huisbezoeken een meer vrijblijvend karakter. We hebben ervoor gekozen om de eerste contacten door een vrijwilliger te laten gebeuren, omdat dit minder bedreigend overkomt voor de 90 plusser dan een bezoek van een professionele medewerker van het OCMW. We proberen ook steeds de huisbezoeken door vrijwilligers uit de buurt te laten uitvoeren.

T.a.v. vraag 2

- Alle vrijwilligers hebben tijdens een samenkomst in december, de nodige richtlijnen (opleiding) gekregen. Het hele project is toen uitvoerig met hen besproken. De werkwijze van de bezoeken is op dat moment ook vastgelegd, zodat alle vrijwilligers op ongeveer dezelfde manier met deze huisbezoeken omgaan.

- Elke maand is er steeds een vergadering waarop volgende punten aan bod komen:

- Evaluatie van de bezoeken die reeds gebeurd zijn
  - Hebben de vrijwilligers ergens problemen gehad
  - Hoe zijn de 90 plussers hier mee omgegaan
  - Is de vragenlijst makkelijk in te vullen, of zijn er bijstellingen nodig
  - Zijn er dringende vragen van 90 plussers geweest
- Verdeling huisbezoeken van de volgende maand (elke vrijwilliger krijgt een lijst met contactgegevens van de mensen die hij gaat bezoeken en een vragenlijst per bezoek, een cadeautje).

- Daarnaast kunnen de vrijwilligers steeds terecht bij de centrumleider voor advies, ondersteuning, ...

T.a.v. vraag 3

Momenteel zijn er 7 vrijwilligers actief in dit project. Maandelijks leggen deze 2 à 3 huisbezoeken af.

T.a.v. vraag 4

Voor de attentie werd er gerekend op een budget tussen 3,50 en 5,00 EUR per persoon. Voor het eerste jaar werd er gekozen voor een klein doosje praline (4,00 EUR/persoon) x 160 huisbezoeken maakt dit voor dit jaar 640 EUR

T.a.v. vraag 5

Via deze huisbezoeken proberen we in eerste instantie een zicht te krijgen op de thuissituatie van de 90 plusser. Welke problemen ervaart deze, is er genoeg mantelzorg/thuiszorg aanwezig.

Daarnaast willen we via de vrijwilliger de drempel om met vragen naar een officiële instantie te stappen, verkleinen.

Afhankelijk van de vragen en opmerkingen van zowel de 90-plusser als van de vrijwilliger, zal het project in de loop van dit jaar verder geëvalueerd en bijgestuurd worden naar 2016.

---

#### **04|2. Extra agendapunt - Indexbonus voor het personeel**

In uitvoering van art. 32 van het OCMW-decreet heeft Jozef Beets gevraagd het volgende punt op de agenda te zetten:

“Wij zijn van oordeel dat de indexsprong van de federale regering een vorm van contractbreuk is. Het personeel verdient die indexering van lonen en wedden en bovendien is het budget daarvoor al voorzien in de meerjarenbegroting.

Wist u dat één indexsprong een eenvoudig personeelslid over een hele carrière 20.000 € kan kosten?

Het probleem, zult u tegenwerpen, is dat lonen en wedden bij wet zijn vastgelegd en dat een gemeente of OCMW daaraan niets kunnen veranderen. Legalistisch bekeken klopt dat, maar extra-legaal zijn er gelukkig wel mogelijkheden, ten minste als de politieke wil er is.

Het is bijvoorbeeld perfect mogelijk om het personeel een indexbonus toe te kennen in de vorm van maaltijdcheques of ook nog eco-cheques. Dat houdt hun koopkracht op peil en komt eveneens ten goede aan de middenstand waar die extra koopkracht zeker op prijs zal worden gesteld.

**Vraag: Is het bestuur bereid om in 2015 een extra-legale indexbonus aan het personeel toe te kennen?"**

De voorzitter deelt mee:

De lonen van de werknemers zijn gekoppeld aan de index. Van zodra de spilindex overschreden wordt, worden de lonen van het overheidspersoneel aangepast (**indexaanpassing**). De federale regering wenst eenmaal de lonen niet aan te passen aan de overschrijding van de spilindex, de zgn. **indexsprong**.

Volgende argumenten worden hiervoor ingeroepen:

1/ De regering hoeft niets extra uit te geven (geen stijging van de uitkeringen). Dat scheelt al gauw enkele honderden miljoenen euro's. Volgens sommige bronnen zelfs tot 2,5 miljard euro.

2/ de werkgevers hoeven niet meer uit te geven; immers de lonen stijgen bij elke indexaanpassing.

Door een indexaanpassing stijgen de lonen en we blijken in België toch al aan de hoge kant te zitten met onze uurlonen. Het gevolg daarvan is dan weer dat we te duur worden ten opzichte van de ons omringende landen en dat is niet goed voor onze concurrentiekracht. We krijgen dan geen werk meer toegespeeld uit het buitenland.

3/ Europa: wij zijn het enige land zijn dat een automatische koppeling heeft. Hun argument is eigenlijk hetzelfde als dat van de werkgevers.

Het voorstel van Jozef Beets is een ondermijning van de strategie van de regering. Op basis van bovenstaande motivatie vindt de regering het nuttig om een indexsprong uit te voeren. Het voorzien van een **indexbonus** (in welke vorm dan ook) maakt deze sprong ongedaan (afhankelijk van het voordeel wordt dit geheel of gedeeltelijk ongedaan gemaakt).

Dit betekent dat in Kortenberg (niet voor de inwoners, maar enkel voor het personeel) het federale beleid wordt tegengewerkt. Het bestuur, met de pet van werkgever, snijdt op deze manier in eigen vel. De extra koopkracht voor het personeel is immers minder geld beschikbaar voor het besturen van de gemeente.

Daarenboven heeft het bestuur er steeds naar gestreefd, en nu nog, om in de rechtspositieregeling voor het personeel gunstige arbeidsvoorwaarden in te bouwen.

---

De volgende Raad gaat door op woensdag 18/03/2015 om 18 uur.

---

Namens het OCMW

Roeland Maes  
secretaris

Alexandra Thienpont  
voorzitter

