

Watzoekje?

Geef hier je zoekterm in

Geef hier je zoekterm in

Aanmoedigingspremie

Werkt u in de privésector of in de socialprofitsector en neemt u tijdskrediet of een van de thematische verloven? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor een aanmoedigingspremie van de Vlaamse overheid. Dat is een aanvullende uitkering, boven op de onderbrekingsuitkering die u krijgt van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Voorwaarden

Procedure

Bedrag

Voorwaarden

In de **privésector** kunt u in 3 gevallen een aanmoedigingspremie krijgen, namelijk als u kiest voor:

- zorgkrediet (tijdskrediet of thematisch verlof om voor kinderen of hulpbehoevenden te zorgen)
- opleidingskrediet
- krediet in het kader van een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

In de **socialprofitsector** kunt u in 5 gevallen een aanmoedigingspremie krijgen, namelijk als u kiest voor:

- zorgkrediet (thematisch verlof om voor kinderen of hulpbehoevenden te zorgen)
- opleidingskrediet
- landingsbaan
- loopbaankrediet (als u uw loopbaan voltijds onderbreekt)
- krediet in het kader van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Om in aanmerking te komen voor een aanmoedigingspremie, moet u altijd:

- al een **goedkeuring van een onderbrekingsuitkering van de RVA gekregen hebben** voor uw thematisch verlof of tijdskrediet.
- **12 maanden aaneensluitend gewerkt hebben** voordat uw tijdskrediet of thematisch verlof ingaat.

Lees meer over de verschillende aanmoedigingspremies.

Procedure

Aanvragen kan op papier maar gaat sneller en vlotter online (niet voor alle aanmoedigingspremies mogelijk).

Aanvraagtermijn

Aanvragen voor de aanmoedigingspremie in de **socialprofitsector** moet u **binnen 6 maanden** na de start van uw tijdskrediet of thematisch verlof aanvragen.

In de **privésector** is er geen strikte deadline, maar de premie kan maar met een **terugwerkende kracht van maximaal 6 maanden** worden toegekend.

Bedrag

Het bedrag van de premie hangt af van

- de **sector** waarin u werkt.
- de specifieke **vorm van onderbreking**
- het **percentage** waarmee u uw werk **onderbreekt**
- het aantal uren dat u werkte in de 12 maanden voor de onderbreking. De hoogte van het premiebedrag wordt bepaald door het **laagste tewerkstellingspercentage** (dus het minste aantal uren) dat u werkte in de 12 maanden voor de onderbreking.

De betaling gebeurt telkens omstreeks de **15de van de maand** die volgt op de maand waarop de premie betrekking heeft. Als uw onderbreking op het moment van de goedkeuring al enige tijd loopt, krijgt u meteen ook de voorgaande maanden uitbetaald.

^ Tobania

Gemeente Kortenberg

Dr V. De Walsplein 30, 3070 Kortenberg

T 02 755 30 70, info@kortenberg.be